



Jornal do SINSERPU

Juiz de Fora - Setembro 2023

IMPRESSO
Nº311



ASSISTENTES SOCIAIS E PSICÓLOGOS DA PJF NA LUTA PELA JORNADA DE 30 HORAS SEMANAIS



Apoiados incondicionalmente pelo SINSERPU-JF, os assistentes sociais e os psicólogos da Prefeitura de Juiz de Fora intensificaram a luta pelo mesmo direito, a jornada de trabalho de 30 horas semanais, com atos, assembleias, reuniões internas e encontros com representantes da Administração Municipal e Câmara de Vereadores. Pag. 3

FUNCIONÁRIOS DA AMAC GANHAM REAJUSTE SALARIAL



Em Assembleia, trabalhadores da secretaria de Assistência Social e da Funalfa, incluindo a área administrativa destes dois setores, aprovaram o acordo coletivo, com reajuste dos salários de 31 cargos. Pag. 2

AGENTES DE SAÚDE BENEFICIADOS COM AÇÃO JUDICIAL



SINSERPU-JF repassou a 528 agentes comunitários de saúde valores, em torno de R\$ 900 e pendentes desde 2014, liberados após a vitória do Sindicato na Justiça. Pag. 4

SINSERPU-JF AUMENTA ASSISTÊNCIA JURÍDICA PARA SEUS FILIADOS...PAG. 3
SINDICATO ATENTO A IRREGULARIDADES NA GESTÃO DOS CURUMINS...PAG 2
DEFINIDAS REGRAS PARA SELEÇÃO INTERNA DA ENFERMAGEM...PAG 4
SINSERPU-JF MARCA PRESENÇA NA MESA DE NEGOCIAÇÕES DO SUS...PAG. 4

EDITORIAL

Caros servidores, prezadas servidoras,

o momento atual continua bastante difícil e complicado. Os dias parecem “abreviados”, curtos, com muitas coisas acontecendo, muitas demandas surgindo no dia a dia, ainda sentindo o reflexo do passado, com muitas mudanças na Legislação e reformas impostas, que impactaram a vida de cada um de nós – seja no lado pessoal, financeiro, trabalhista e previdenciário. A pandemia do coronavírus, depois de deixar muitas marcas, protocolos e regras, passou (em sua fase mais aguda) e neste ponto as coisas estão voltando ao normal.

Neste primeiro semestre de 2023 tivemos muitas lutas e muitos desafios. O piso salarial da enfermagem é um bom exemplo. Em um tema controverso e cheio de idas e vindas, o SINERPU-JF não descansou um só minuto, e só se dará por satisfeito quando o piso estiver no contracheque dos servidores. Este apoio, aliás, é incondicional a todas as categorias. A Campanha Salarial deste ano foi outro exemplo de luta. Foi difícil e demorada, mas vencemos e o ticket alimentação obteve um limite jamais alcançado.

Para este segundo semestre de 2023 continuamos com fé e esperança, que nunca podemos perder pois é isso que nos incentiva a cumprir todas as nossas tarefas assumidas perante o servidor público, sem perder a força e a coragem – coragem que tivemos deste o início de nosso mandato para lutar e vencer.

Em breve vamos anunciar novas conquistas para a servidor filiada ao Sindicato, a começar pelos convênios com dois clubes de lazer (o Sesi do Bairro Dom Bosco e o Granja & Lazer, em Caeté) – uma reivindicação frequente do nosso associado, que vamos começar a atender na primavera. E não é só: uma outra grande novidade vai marcar o ano e a nossa gestão. E vocês, servidores e servidoras, não perdem por esperar.

Francisco “Chiquinho” Carlos da Silva
Presidente do SINERPU-JF

EXPEDIENTE

Jornal do SINERPU-JF

Rua São Sebastião, 780, Centro,
Juiz de Fora (MG)
CEP 36.015.410

Telefone: (32) 3215-1855
E-mail: sinerpufj@yahoo.com.br
Facebook: [sinerpufj](https://www.facebook.com/sinerpufj)
instagram: [sinerpufj](https://www.instagram.com/sinerpufj)

Presidente: Francisco “Chiquinho” Carlos da Silva
Diretor de Comunicação: Júlio Mendonça (interino)
Jornalista responsável: Ailton Alves

Tiragem: 5.000 exemplares
Impressão: Otoni Gráfica

REAJUSTE SALARIAL PARA OS FUNCIONÁRIOS DA AMAC

Em Assembleia, os funcionários da AMAC (os que executam serviços para a secretaria de Assistência Social e para a Funalfa – incluindo a área administrativa destes dois setores) aprovaram o acordo coletivo, já assinado entre o Sindicato e a direção da Associação, com a pactuação de uma nova

tabela salarial para estes profissionais. Pelo aprovado, ficam reajustados os salários de 31 cargos, beneficiando cerca de 450 trabalhadores. A tabela dos novos vencimentos, que pode ser conferida em www.sinerpufj.com.br, põe fim a uma espera de sete anos.



LUTA POR DIREITOS DOS TRABALHADORES CONTINUA

Em outra frente, o SINERPU-JF continua a defender os direitos dos trabalhadores da Prefeitura oriundos da AMAC, após a assinatura do TAC (Termo de Ajustamento de Conduta). Nesse sentido, diretores do Sindicato se reuniram recentemente com a pre-

feita Margarida Salomão/PT (foto 1), que se comprometeu a atender as demandas dos trabalhadores (desde que tenha o aval do Ministério Público de Minas Gerais e do Ministério Público do Trabalho), e participaram de uma reunião na Câmara Municipal (foto 2),

quando se decidiu pedir agilidade ao Executivo no envio, ao Legislativo, de um Projeto de Lei criando um Plano de Cargos, Carreiras e Salários para esses servidores.



ATENÇÃO CONTRA POSSÍVEIS IRREGULARIDADES NA GESTÃO DOS CURUMINS

Diante de possível irregularidade cometida pela Prefeitura de Juiz de Fora na contratação da Associação de Apoio às Crianças e Idosos (AACI), para gerir os Curumins do município no lugar da AMAC, o SINERPU-JF encaminhou ao Ministério Público do Estado de Minas/MPMG documentos e pedidos de esclarecimentos. A AACI é presidida por Heloisa Galone da Rosa,

irmã de Flávio Galone, que seria casado com o secretário municipal de Comunicação, Márcio Guerra – e tais ligações configurariam “violação ao princípio da impessoalidade e à Lei 13.019”. A AACI venceu os Chamamentos Públicos (derrotando as concorrentes em critérios bastante questionados pela AMAC – a principal prejudicada e, em função disso, em risco de ter que

demitir dezenas de trabalhadores), mas, diante de denúncias de irregularidades, a própria Administração Municipal “inabilitou” oficialmente o processo, admitindo a existência, na AACI, de “dirigente parente em segundo grau de dirigente de órgão da administração municipal”.

Filie-se e aproveite os vários benefícios oferecidos pelo SINERPU-JF



Acesse a cartilha de convênios no site www.sinerpufj.com.br

APOIADOS PELO SINERPU-JF, PSICÓLOGOS E ASSISTENTES SOCIAIS DA PJF QUEREM JORNADA DE 30 HORAS SEMANAIS



Duas categorias e uma mesma causa. Apoiados pelo SINERPU-JF, os assistentes sociais e os psicólogos intensificaram a luta pela jornada de 30 horas semanais e fizeram atividades para reforçar a reivindicação. A dos assistentes sociais foi no dia 24 de agosto (foto 1), quando eles decidiram, em Assembleia, não “atrelar” a jornada de 30 horas semanais ao novo PCS (Plano de Cargos e Salários) do funcionalismo. Ou seja, eles não aceitam o argumento

da Prefeitura de que “não há necessidade de um projeto de lei sobre o tema pois o direito estaria garantido” no Plano. O ato dos psicólogos foi no dia 29 de agosto (foto 2) – “estendido” em uma Tribuna Livre na Câmara Municipal, no dia 30 de agosto (foto 3), quando os profissionais ganharam o apoio público de nove vereadores, que asseguraram votar a favor da regulamentação, caso o Executivo envie o pro-



jeto à Câmara. O argumento é de que se trata de uma medida fundamental para assegurar a saúde física e mental do profissional, que precisa desse tempo para se recuperar e estar bem psiquicamente para um atendimento assertivo. Nos dois casos, as atividades foram precedidas de outras, preparatórias. Os assistentes sociais se encontraram com representantes da Administração Municipal (foto 4) e nas

dependências do Sindicato (foto 5 e 6), para traçar estratégias de mobilização e deixar bem clara a insatisfação com a morosidade da Prefeitura. Já os psicólogos, além de buscar e conseguir apoio do SINERPU-JF, também se reuniram com o secretário municipal de Recursos Humanos (foto 7) e criaram o “Fórum dos Psicólogos de Juiz de Fora pela Implantação das 30 Horas” (foto 8).



SINDICATO INTENSIFICA APOIO AOS FILIADOS EM QUESTÕES JURÍDICAS

Com três advogados à disposição dos filiados, o SINERPU-JF intensifica ainda mais o apoio aos sindicalizados em questões jurídicas com uma quarta opção: o atendimento personalizado da diretora de Legislação e Assuntos Jurídicos do Sindicato Fernanda Carvalho. Além de sindicalista e servidora

pública, ela é advogada já reconhecida pela OAB e atende todos os dias, presencialmente, na sede da entidade (Rua São Sebastião, 780, Centro) – e para isso, basta agendar, pelos telefones 3215-1855 ou 99938-6125. O serviço tem duas outras características positivas: não substitui o atendimento

ordinário dos advogados Elisangela Nascimento (área trabalhista), Emerson Santos e Sara Beatriz (Criminal e de Família) e representa uma inestimável economia para o filiado, já que todo o atendimento é gratuito.



SINSERPU-JF VENCE AÇÃO JUDICIAL E AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE RECEBEM VALORES DEVIDOS DESDE 2014

O SINSERPU-JF repassou a 528 agentes comunitários de Saúde os valores advindos de uma vitória conseguida pelo Sindicato na Justiça. A ação judicial em questão se refere ao piso

salarial da categoria, entre junho e dezembro de 2014, uma vez que a Lei 12.994/14, promulgada em 17 de junho de 2014, alterou os dispositivos da Lei 1.350/06 para instituir o piso salarial da

categoria – e somente a partir de janeiro de 2015, com o advento da Lei Municipal nº 13.181/2015, o piso foi alterado para R\$ 1.014,00. Bastante satisfeitos, os trabalhadores foram ao

Sindicato (fotos) resgatar os valores, em torno de R\$ 900 para cada agente.



SINDICATO PRESENTE NA MESA DE NEGOCIAÇÕES DO SUS



Os diretores do SINSERPU-JF Antônio Carlos de Sant'Ana e Rozivaldo Gervásio representam o Sindicato na Mesa de Negociações do SUS – um colegiado que reúne integrantes da Administração Municipal (gestores), prestadores e entidades sindicais, para discutir, de “forma permanente”, as de-

mandas e reivindicações dos trabalhadores do Sistema Único de Saúde. A reinstalação da Mesa (interrompida em 2019, no desgoverno de Bolsonaro) se deu oficialmente no final de agosto, após algumas reuniões preparatórias (foto).

CURSO PARA SELEÇÃO INTERNA DO CARGO DE AUXILIAR DE ENFERMAGEM

Sob total apoio do SINSERPU-JF, a comissão responsável por supervisionar a execução do processo de seleção interna do cargo de Auxiliar de Enfermagem I do Município de Juiz de Fora – na ascensão para o cargo de Auxiliar de Enfermagem II – divulgou que 214 profissionais estão aptos a participar, e pode fazer o curso quem tiver pelo menos um ano na função (embora só passará para auxiliar de enfermagem II quem tiver três anos de efetivo exercício). Há a necessidade de marcar

presença em pelo menos 70% das aulas, que terão início em outubro. Em janeiro deverá ser publicada a relação de quem poderá fazer a prova, marcada para fevereiro (prova de títulos classificatória e prova escrita, em final de semana). A expectativa é que as nomeações para auxiliar de enfermagem, dependendo da economia do município, ocorrerão até junho de 2024, podendo ser escalonadas de acordo com a classificação na prova.