



Jornal do SINERPU

Juiz de Fora - Abril 2022



SERVIDORES TERÃO REPOSIÇÃO SALARIAL DE 10,06% E TICKET-ALIMENTAÇÃO DE R\$ 350



Índice é retroativo a janeiro. Assembleia aprovou as propostas da Prefeitura, mas luta por melhorias continua e SINERPU-JF voltará à mesa de negociações para discutir toda a Pauta de Reivindicações da Campanha Salarial 2022. Pag 3

REUNIÕES PERIÓDICAS COM GESTORES DISCUTEM DEMANDAS DIÁRIAS DOS TRABALHADORES

O SINERPU-JF tem um canal de diálogo com a Administração Municipal e se reúne mensalmente com a secretária de Governo e com os demais gestores sempre que há demandas dos servidores. Pag.3



REGULAMENTAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO DOS GUARDAS MUNICIPAIS. PAG.2

SINERPU-JF CONTRA A PRIVATIZAÇÃO DO HOSPITAL JOÃO PENIDO E A FAVOR DE CLÍNICAS NO PLANO DE SAÚDE DO SERVIDOR. PAG.3

CONQUISTA HISTÓRICA: EDUCADORES AGORA SÃO PROFESSORES DE CRECHES



Busca por reconhecimento é luta antiga do SINERPU-JF. Além da mudança de nomenclatura, salário-base passa a ser de R\$1.800. Sindicato visitou as creches e coordenou o acordo com a AMAC e a Assembleia que aprovou a medida. Pag 2

SINERPU-JF BUSCA SOLUÇÕES PARA A CRISE PERMANENTE NO SETOR DE SAÚDE

Sindicato denuncia problemas e injustiças, defende os trabalhadores do setor e aponta saídas para a Saúde do município. Pag. 4

SINDICATO DEFENDE SERVIDORES DO CANIL MUNICIPAL DE JUIZ DE FORA

Vítimas de críticas injustas e até de práticas de assédio moral, servidores do Canil Municipal contam com apoio do SINERPU-JF. Pag. 4



SINDICATO PRESENTE NO GRUPO QUE PREVINE E COMBATE O ASSÉDIO MORAL. PAG.3

EDITORIAL

Caros servidores, prezadas servidoras,

Hoje vamos falar de vocês, e esperamos que neste momento você, sua família e seu colega de trabalho estejam muito bem. Saudamos todos que começam a labuta já na madrugada. Você que acorda, prepara a marmitta e sai correndo para poder entrar na condução, seja pública ou da empresa - Muitas vezes nem tempo há para arrumar a marmitta e tomar café, e muitas vezes suas refeições são feitas no trabalho.

Você que trabalha na área operacional, que tem que usar força física, no setor de obras, asfalto e pavimentação, jardins, esgoto, águas pluviais, iluminação, coletores de lixo e todos os serviços, de carga e descarga de caminhões, atividades relacionadas à construção civil, remanejamento de objetos e/ou materiais dentro de uma fábrica ou unidade pública ou privada. E muitas vezes é cansativo. Mas, você é forte, precisa e gosta de trabalhar, sua família precisa de você. E não tem nada melhor do que chegar em casa para descansar com a consciência tranquila. Você que estuda à noite, sabemos que as dificuldades são grandes, de dormir tarde e acordar cedo. Mas, você acha tempo e tem certeza que tudo vale, por um futuro melhor.

Você que trabalha na área administrativa, tem o conhecimento, seja médio ou superior, para levantamento de informações, documentação de eventos e atividades, arquivamento de documentos, cadastramento de dados nos sistemas de gestão, tarefas para dar andamento às decisões e planos dos departamentos, fiscalização e controle de atividades, serviços de saúde etc. Todos esses serviços precisam do uso de sua mente e habilidades. Reconhecemos também a sua luta.

Mas, sejam eles serviços operacionais ou administrativos todos têm sua peculiaridade e seu valor. Seja qual for sua função e sua formação, você faz parte do serviço público e presta grandes serviços, de qualidade e excelência. Tenha aqui nosso reconhecimento e presteza. Estamos juntos neste contexto, pois somos servidores públicos e temos o maior prazer em servir. Com coragem para lutar e coragem para vencer.

Francisco "Chiquinho" Carlos da Silva
Presidente do SINERPU-JF

EXPEDIENTE

Jornal do SINERPU-JF

Rua São Sebastião, 780, Centro, Juiz de Fora (MG)
CEP 36.015.410

Telefone: (32) 3215-1855
E-mail: sinerpufj@yahoo.com.br

Presidente: Francisco "Chiquinho" Carlos da Silva
Diretor de Comunicação: Joaquim Tavares
Jornalista responsável: Ailton Alves

Tiragem: 5.000 exemplares
Impressão: Otoni Gráfica

EDUCADORES AGORA SÃO PROFESSORES DE CRECHES, COM SALÁRIO-BASE DE R\$ 1.800

Em um acordo histórico, construído entre o SINERPU-JF e a AMAC, os educadores de creches (que já foram designados berçaristas e recreadores) agora são professores de creches, com um salário-base de R\$ 1.800. Essa mudança de nomenclatura é uma aspiração antiga dos profissionais que sempre contaram com o SINERPU-JF nessa luta pelo reconhecimento.

O acordo, costurado na mesa de negociações, foi validado em uma assembleia virtual, em fevereiro (foto 1), quando votaram sim 191 professores das 21 creches sob responsabilidade da AMAC e localizadas nos Bairros Bandeirantes, Barbosa Lage, Benfica, Central, Cerâmica, Ipiranga, Jóquei Clube, Linhares, Lourdes, Milho Branco, Monte Castelo, Olavo Costa, Retiro,

Santa Cruz, Santa Efigênia, Santa Luzia, Santa Rita, Santos Dumont, São Benedito, São Pedro e Vila Ideal.

Para garantir essa votação maciça diretores do SINERPU-JF percorreram as creches (foto 2), dando a boa notícia e ressaltando a importância da participação de todos na Assembleia.



NOVA DIREÇÃO DA FESERP-MINAS TERÁ ONZE INTEGRANTES DO SINERPU-JF

A nova direção da FESERP-Minas (Federação dos Sindicatos dos Servidores Públicos Municipais de Minas Gerais) terá onze integrantes do SINERPU-JF. Eleitos em novembro, no Congresso da entidade, eles foram empossados em fevereiro, para um mandato que vai até novembro de 2025. Os sindicalistas juiz-foranos, e seus respectivos cargos na Federação, são: Cosme Nogueira (presidente), Joaquim Tavares (diretor de Divulgação, Comunicação e Relações Públicas), Deise Medeiros (diretora de Assuntos de Saúde e Segurança

do Trabalho), Mônica do Pinho Silva (primeira secretária-geral), Amarildo Romanazzi (secretário de Finanças), Vanilson Gomes (secretário de Organização Sindical), Júlio Mendonça (secretário de Assuntos Educacionais), Rozivaldo Gervásio (secretário de Gêneros e Minorias), Denise Medeiros (secretária de Assuntos de Mulher, Infância e Juventude), Antônio Carlos Sant'ana (secretário de Seguridade Social) e Francisco "Chiquinho" Carlos da Silva (membro do Conselho Fiscal).



SINERPU-JF COMEMORA PAGAMENTO DO PMAQ, MAS QUER AGILIDADE NO PROCESSO

Depois de participar, ao longo de 2021, de várias reuniões para discutir a forma de pagamento aos trabalhadores que participaram do antigo Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade (PMAQ), o SINERPU-JF comemorou o anúncio da Prefeitura, que quitaria os direitos. Agora, porém, o

Sindicato cobra mais agilidade no processo de pagamento. Essa celeridade foi solicitada à integrantes da Administração Municipal em reunião virtual, na qual o SINERPU-JF pediu uma comunicação mais clara sobre a questão e um cronograma de pagamento.

MOTORISTAS DA PJF GANHAM DIREITO À SELEÇÃO INTERNA PARA TRABALHAR NA SAÚDE

Acabou o "apadrinhamento político". Os motoristas da PJF aptos a serem remanejados para a Secretaria da Saúde agora ganham um processo seletivo interno, devidamente oficializado pela Administração Municipal. A nova realidade é uma reivindicação antiga do SINERPU-JF, que fez várias reuniões com os gestores e os trabalhadores para chegar a um consenso. O Edital do Processo seletivo atendeu as exigências do Sindicato (entre elas a participação dos servidores que estejam em estágio probatório e um maior prazo para entrega de documentos). No final de março, a PJF publicou a lista dos profissionais, já após o prazo de recursos.

COM O APOIO DO SINERPU-JF, GUARDAS MUNICIPAIS CONQUISTAM REGULAMENTAÇÃO NA JORNADA DE TRABALHO

Os Guardas Municipais de Juiz de Fora conquistaram, com muita luta e diálogo, a regulamentação da jornada de trabalho, oficializada em Portaria publicada em janeiro. O texto prevê o banco de horas e estabelece normas para a concessão de hora-extra. O presidente da Associação dos Guardas Municipais, Pablino Colen Martins, fez questão de dividir a conquista com o SINERPU-JF. "Contamos a todo o momento com a parceria do Sindicato - parceria essa que vamos manter sempre em busca de novas vitórias", disse. Para o SINERPU-JF, um direito justo, para uma categoria que presta relevantes serviços à cidade.

CAMPANHA SALARIAL 2022: 10,06% DE RETROATIVO, E TICKET-ALIMENTAÇÃO DE R\$ 350 REPOSIÇÃO,

Terminou a chamada "fase econômica" da Campanha Salarial 2022. Reunidos em Assembleia, no dia 30 de março (fotos), os servidores públicos municipais de Juiz de Fora aprovaram a proposta básica da Prefeitura: a reposição salarial será de 10,06%, o IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo) do período, retroativo à data-base. O índice já será aplicado no contracheque de abril. A retroatividade virá em três parcelas:

em maio, junho e julho (relativos, respectivamente, a janeiro, fevereiro e março). O reajuste no ticket-alimentação será de 16,66%, a partir da recarga de agosto, elevando o benefício dos atuais R\$ 300,00 para R\$ 350,00 – com o índice de reposição salarial de 10,06% o limite da concessão do ticket-alimentação passa de imediato a R\$ 2.073,84.

A Administração Municipal se comprometeu ainda a apresentar ao SIN-

SERPU-JF, em um mês (até 30 de abril, portanto), um cronograma para pagamento da progressão funcional (de letras) para os servidores da Saúde e da Segurança Pública (beneficiados pela Lei Complementar 191), e outro cronograma para a regularização da mesma progressão para os demais servidores (prejudicados pela Lei Complementar 173, que "congelou" os direitos entre maio de 2020 e dezembro de 2021).

A Campanha por melhorias para os servidores, porém, ainda não terminou. A pauta de reivindicações é extensa e cada um dos setores da Prefeitura tem reivindicações, históricas e justas e todas as demandas serão colocadas na mesa de negociações pelo SINSERPU-JF - Todas as pautas (Geral, da EMPAV, do DEMLURB, da Saúde, do SESMAUR e das entidades parceiras) podem ser conferidas no site do Sindicato: www.sinserpujf.com.br/servicos/



SINSERPU-JF LEVA DEMANDAS DOS SERVIDORES DIRETAMENTE AOS SECRETÁRIOS MUNICIPAIS

Além das reuniões mensais com a secretária municipal de Governo, Cidinha Louzada (já foram sete encontros, desde outubro) – onde são discutidos assuntos de interesse geral dos servidores – o SINSERPU-JF vem mantendo a prática de se reunir periodicamente com os secretários municipais ou responsáveis diretos pelas pastas administrativas, para tratar de assuntos específicos de cada categoria. Foi assim, como exemplos, com o secretário municipal de Obras, Lincoln Santos de Lima (foto 1), e com o diretor-presidente da EMPAV, Richard Tavares (foto 2).

No primeiro caso, a pauta principal, mais urgente, foi a exigência de aferição dos tacógrafos dos veículos da Secretaria de Obras – situação que perdura perigosamente, já que a ausência do aparelho em funcionamento traz muitos riscos. Na EMPAV, os sindicalistas avisaram ao gestor que o SINSERPU-JF não vai abrir mão de concurso público para o preenchimento de vagas na Empresa, e o Sindicato viu com estranheza a licitação aberta para contratar funcionários, em caráter temporário (90 dias), para o Departamento de Parques e Jardins.

SINSERPU-JF NA REDE DE PREVENÇÃO E COMBATE AO ASSÉDIO MORAL

Os diretores do SINSERPU-JF Joaquim Tavares, Mônica Pinho e Tarcísio de Oliveira participam, como membros efetivos, da Rede de Prevenção e Combate ao Assédio Moral no âmbito da Administração Municipal. Eles parti-

ciparam, em março, do curso de capacitação do Grupo e estão aptos a ajudar na prevenção, combate, apuração e denúncias de casos de assédio moral, uma prática condenada veementemente pelo Sindicato.



SINSERPU-JF EM LUTA CONSTANTE CONTRA A PERMANENTE CRISE NA SAÚDE



Diante da crise crônica no setor de Saúde do Município, o SINSERPU-JF não poupou esforços para denunciar a situação e também propor soluções. Depois de conferir, in loco, situações como, por exemplos, as péssimas condições de trabalho na UBS do Milho Branco (mofo acumulado em praticamente todos os cômodos do prédio, inclusive nos consultórios médicos, problemas no telhado, janelas que não abrem e um quintal totalmente descuidado, com mato alto - foto 1) e o surto de Covid-19 na UBS da Vila Ideal (foto 2), os diretores do SINSERPU-JF

aproveitaram a reunião mensal com a secretária de Governo Cidinha Louzada (foto 3) para - na presença também de outros secretários municipais - listar os problemas do setor e solicitar saídas. Conseguiram de imediato as garantias da Administração Municipal de resolução para injustiças (a situação de cerca de 130 servidores, que recebem R\$ 1.170 - menos que um salário mínimo, portanto), e transtornos habituais aos servidores (como os constantes erros nos contracheques dos servidores do setor de Urgência e Emergência e o sistema irracional de



cotas para a concessão de férias). A Prefeitura prometeu ainda contratar seguranças para resguardar o trabalho de profissionais que atuam no setor de urgência e emergência - constantemente agredidos (física, verbal e emocionalmente por usuários insatisfeitos) e acatar o pedido de SINSERPU-JF de estender essa segurança, pela Guarda Municipal, aos setores da Atenção Primária de Saúde.

Mostrando disposição para o diálogo, o SINSERPU-JF aceitou participar de três comissões criadas para discutir os problemas da Saúde.

Na Assembleia do dia 30 de março - com grande participação do pessoal da Saúde (foto 4) - os servidores aprovaram a proposta da Prefeitura de apresentação, ao SINSERPU-JF, no prazo de 30 dias (até, portanto, 30 de abril), do edital de transferência (Urgência e Emergência), com o objetivo de acabar com o "apadrinhamento" no processo de relocação de pessoal. O molde atual é a indicação política e o Sindicato quer que seja por mérito e sem a necessidade de provas.

SINDICATO SEMPRE AO LADO DOS SERVIDORES DO CANIL MUNICIPAL

Prosseguindo uma trajetória corriqueira, de defesa dos servidores do Canil Municipal, o SINSERPU-JF marcou, recentemente, presença em três momentos da unidade. Primeiro, quando a Polícia Civil esteve no local e, equivocadamente, constrangeu o médico veterinário concursado que lá trabalha, diretores do Sindicato foram até lá prestar solidariedade aos servidores - e concordar com superlotação e as críticas à gestão do Canil (foto 1). Dois dias depois, os sindicalistas voltaram ao local para um Ato (foto 2) contra possíveis práticas de assédio moral, cometidas contra os funcionários - inclusive com remanejamento de trabalhadores. Por fim, o SINSERPU-JF participou de uma Audiência Pública na Câmara Municipal sobre o tema.

Nos três momentos, o SINSERPU-JF defendeu a importância de os animais serem bem tratados e ressaltou que a valorização dos servidores que trabalham no Canil Municipal é ponto da pauta de reivindicações da Campanha Salarial 2022, com compensação no salário, condições dignas de trabalho e sem sobrecarga na jornada.



EM DEFESA DO HOSPITAL JOÃO PENIDO

O SINSERPU-JF está na linha de frente na defesa do Hospital Regional João Penido, ameaçado de ser privatizado pelo Governo de Romeu Zema, que quer entregar a administração da Unidade a uma OS (Organização Social). Por entender que essa medida é altamente danosa aos interesses públicos e vai prejudicar a população, o Sindicato participou de um Ato Público (foto) e de uma reunião com a prefeita de Juiz de Fora, Margarida Salomão (PT). Nas duas oportunidades com o intuito de defender um serviço público de qualidade e os servidores efetivos do João Penido.



POR CLÍNICAS NO PLANO DE SAÚDE DO SERVIDOR

O SINSERPU-JF aproveitou a participação de três de seus diretores em um ciclo de estudos sobre o PAS-JF (o Plano de Saúde dos Servidores) para voltar a defender a criação das clínicas. A ideia, um sonho antigo do Sindicato,

seria a implantação de algo como "hospital de entrada". Outra reivindicação do SINSERPU-JF é a correção nos valores dos aportes da Prefeitura ao Plano, atualmente defasados e abaixo do necessário.